

2021년 제7회 파주시 지방임기제공무원 임용시험 공고

2021년도 제7회 파주시 지방임기제공무원 임용시험 시행계획을 다음과 같이 공고하오니 전문지식과 경력을 갖춘 유능한 인재들의 많은 응시 바랍니다.

2021년 12월 20일

파주시인사위원회 위원장

1. 임용분야 및 선발예정인원

채용분야 -채용부서-	채용직급	계약 기간	채용 인원	직 무 내 용
합 계			27	
지역건축 안전센터 -건축과-	시간선택제 임기제 나급 (주35시간)	채용일 로부터 2년	1	[건축분야] <ul style="list-style-type: none"> ■ 건축 인·허가 단계에서 기술적인 검토 (피난, 방화 등 안전에 관한 전문사항) ■ 공사장 안전사고 예방 및 노후건축물의 기술적 검토, 사전점검 등 ■ 기타 「건축법」 및 「건축물관리법」 전반에 관한 사항 ■ 건축기준 적합성 검토 및 확인 등
			1	[구조분야] <ul style="list-style-type: none"> ■ 건축 인·허가 단계에서 기술적인 검토 (구조 등 안전에 관한 전문사항) ■ 공사장 안전사고 예방 및 노후건축물의 기술적 검토, 사전점검 등 ■ 기타 「건축법」 및 「건축물관리법」 전반에 관한 사항 ■ 구조기준 적합성 검토 및 확인 등
공공체육시설관리 -체육과-	시간선택제 임기제 마급 (주35시간)		1	<ul style="list-style-type: none"> ■ 체육시설 대관 및 홈페이지 관리 ■ 체육시설 이용료 부과(징수) 및 환불
택시단속반 -대중교통과-	시간선택제 임기제 마급 (주35시간)		1	<ul style="list-style-type: none"> ■ 관외택시의 사업구역 외 영업단속 ■ 여객·화물자동차 차고지 외 밤샘주차 단속 <p>※ 주·야간 평일, 토요일 순환교대근무</p>

채용분야 -채용부서-	채용직급	계약 기간	채용 인원	직 무 내 용
물순환시스템 운영관리 -공원관리과-	시간선택제 임기제 라급 (주35시간)	채용일 로부터 2년	1	[전기분야] <ul style="list-style-type: none"> ■ 물순환시스템 및 시설물 운영·관리 (전기시설 수배전반, 분전반 등 전기시설 운영)
			1	[기계분야] <ul style="list-style-type: none"> ■ 물순환시스템 및 시설물 운영·관리 (펌프 및 배관설비 등 운영)
			1	[환경분야] <ul style="list-style-type: none"> ■ 물순환시스템 및 시설물 운영·관리 ■ 수질측정 및 수질관리 업무
감염병대응 전담 -보건행정과-	시간선택제 임기제 라급 (주35시간)	채용일 로부터 1년	15	[간호사] <ul style="list-style-type: none"> ■ 확진자 관리, 검체채취, 환자 이송 ■ 역학조사 등(동선조사, 사례분류) ■ 재택치료자 건강관리, 이탈방지 ■ 자가격리자 건강관리, 이탈방지
			5	[임상병리사] <ul style="list-style-type: none"> ■ 확진자 관리, 검체채취, 환자 이송 ■ 역학조사 등(동선조사, 사례분류) ■ 재택치료자 건강관리, 이탈방지 ■ 자가격리자 건강관리, 이탈방지

※ 감염병대응전담분야(간호사, 임상병리사)의 경우,

- 1) 코로나19 감염병 관련 업무량이 현저히 줄어들 경우, 근무기간 중 보건소 내 다른 업무로 전환될 수 있음
- 2) 코로나19 감염병 대응업무 종료 시 사업종료 될 수 있음

◆ 재공고 사유 : 응시인원이 선발예정인원과 같거나 적음.

※ 재공고분야 응시자는 별도의 추가 원서접수 없이 기존 접수의 효력 인정됩니다.

2. 법령 근거

- 지방공무원법 제25조의5 및 제27조
- 지방공무원 임용령 제3조의 2, 제17조
- 지방공무원 인사분야 통합지침(행정안전부 예규)
- 지방공무원 인사규칙(표준안), 파주시 지방공무원 인사 규칙

3. 응시 자격기준

※ 응시 결격사유 적용기준일 : 최종시험(면접) 예정일

가. 공통요건

- 지방공무원법 제31조의 결격사유에 해당되지 않고, 지방공무원임용령 제65조 및 다른 관계법령에 의한 응시자격이 정지되지 아니한 자
- 주소지·연령·성별 : 제한없음(단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자)

《 지방공무원법 제31조의 결격사유 》

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

《 기타 결격사유 》

○ 지방공무원법 제31조(결격사유), 지방공무원 임용령 제65조(부정행위자등에 대한 조치)에 해당되지 않고 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 등 다른 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 않아야 함

－ 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업 제한)

① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자

② 비위면직자 등은 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.

1. 공공기관
2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관
3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등
4. 영리사기업체 등의 공동이익과 상호협력 등을 위하여 설립된 법인·단체

나. 응시요건

※ 경력요건으로 응시할 경우 관련 분야 최종경력을 기준으로 **시험공고일 현재 퇴직 후 3년(시간선택제임기제공무원은 10년)이 경과되지 않아야 함** (「지방공무원 임용령」 제17조 제5항)

채용분야 -채용부서-	채용직급	채 용 자 격 기 준
지역건축 안전센터 -건축과-	시간선택제 임기제 나급 (주35시간)	<p>[건축분야]</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 「건축사법」제2조제1호에 따른 건축사로 아래 항목 중 어느 하나에 해당하는 자 <ol style="list-style-type: none"> 1. 학사학위를 취득한 후 3년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 2. 5년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 3. 7급 또는 7급상당 이상의 공무원으로서 2년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 <p>※ 임용예정 직무분야 - 건축물 설계·시공 관련 근무경력</p>

채용분야 -채용부서-	채용직급	채 용 자 격 기 준
지역건축 안전센터 -건축과-	시간선택제 임기제 나급 (주35시간)	<p>[구조분야]</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 「국가기술자격법」에 따른 건축구조기술사 또는 「건설기술진흥법시행령」 별표1에 따른 건설기술인 중 건축구조분야 고급기술자 이상의 자격 기준을 갖춘 자로 아래 항목 중 어느 하나에 해당하는 자 <ol style="list-style-type: none"> 1. 학사학위를 취득한 후 3년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 2. 5년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 3. 7급 또는 7급상당 이상의 공무원으로서 2년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 ※ 임용예정 직무분야 <ul style="list-style-type: none"> - 구조 관련 근무 경력
공공체육 시설관리 -체육과-	시간선택제 임기제 마급 (주35시간)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 1년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 ※ 임용예정 직무분야 <ul style="list-style-type: none"> - 체육시설·비영리법인(단체) 관련 관리 및 행정사무 업무 ※ 우대요건 <ul style="list-style-type: none"> - 생활체육지도자 자격증 소지자 - 9급 또는 9급 상당 이상의 공무원으로서 1년 이상 임용예정 직무 분야에서 근무한 경력이 있는 자 - 사무, 전산 관련 자격증 소지자(워드프로세서, 컴퓨터활용능력, OA산업기사 등)
택시단속반 -대중교통과-	시간선택제 임기제 마급 (주35시간)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 운전면허 2종 보통 소유자로 1년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 ※ 평일근무(주간 09:00~17:00 / 야간 18:00~23:30) 및 주말근무(토요일 09:00~17:00) 가능자 ※ 임용예정 직무분야 <ul style="list-style-type: none"> - 공공기관에서의 근무경력

채용분야 -채용부서-	채용직급	채 용 자 격 기 준
<p>물순환 시스템 운영관리 -공원관리과-</p>	<p>시간선택제 임기제 라급 (주35시간)</p>	<p>[전기분야]</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 「국가기술자격법」에 따른 일반전기 직류 기능사 이상의 자격증 소지자로 아래 항목 중 어느 하나에 해당하는 자 <ol style="list-style-type: none"> 1. 고등학교를 졸업한 후 1년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 2. 2년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 3. 9급 또는 9급상당 이상의 공무원으로서 1년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 ※ 임용예정 직무분야 <ul style="list-style-type: none"> - 국가기관, 지방자치단체, 공공기관 또는 민간법인·단체 등에서 전기분야 업무 경력자 ※ 우대요건 <ul style="list-style-type: none"> - 물순환시스템 운영관리 근무경력
		<p>[기계분야]</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 「국가기술자격법」에 따른 일반기계 직류 기능사 이상의 자격증 소지자로 아래 항목 중 어느 하나에 해당하는 자 <ol style="list-style-type: none"> 1. 고등학교를 졸업한 후 1년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 2. 2년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 3. 9급 또는 9급상당 이상의 공무원으로서 1년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 ※ 임용예정 직무분야 <ul style="list-style-type: none"> - 국가기관, 지방자치단체, 공공기관 또는 민간법인·단체 등에서 기계분야 업무 경력자 ※ 우대요건 <ul style="list-style-type: none"> - 물순환시스템 운영관리 근무경력
		<p>[환경분야]</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 「국가기술자격법」에 따른 수질 직류 기능사 이상의 자격증 소지자로 아래 항목 중 어느 하나에 해당하는 자 <ol style="list-style-type: none"> 1. 고등학교를 졸업한 후 1년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 2. 2년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 3. 9급 또는 9급상당 이상의 공무원으로서 1년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 ※ 임용예정 직무분야 <ul style="list-style-type: none"> - 국가기관, 지방자치단체, 공공기관 또는 민간법인·단체 등에서 수질환경 분야 업무 경력자 ※ 우대요건 <ul style="list-style-type: none"> - 물순환시스템 운영관리 근무경력

채용분야 -채용부서-	채용직급	채 용 자 격 기 준
감염병대응 전담 -보건행정과-	시간선택제 임기제 라급 (주35시간)	[간호사] <ul style="list-style-type: none"> ■ 「의료법」제7조에 따른 간호사 면허 소지자 ※ 임용예정 직무분야 <ul style="list-style-type: none"> - 행정·공공기관, 민간기관 등에서 간호사 근무경력 ※ 우대요건 <ul style="list-style-type: none"> - 운전면허증 소지 및 운전가능자 - 사무, 전산 관련 자격증 소지자(워드프로세서, 컴퓨터활용능력, OA산업기사 등)
		[임상병리사] <ul style="list-style-type: none"> ■ '임상병리사' 의료기술자격증 소지자로 2년이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 ※ 임용예정 직무분야 <ul style="list-style-type: none"> - 행정·공공기관, 민간기관 등에서 임상병리사 근무경력 ※ 우대요건 <ul style="list-style-type: none"> - 운전면허증 소지 및 운전가능자 - 사무, 전산 관련 자격증 소지자(워드프로세서, 컴퓨터활용능력, OA산업기사 등)

※ 자격요건에 해당하는 경력은 면접시험 최종일을 기준으로 유효하여야 함.

※ **관련분야 경력 인정범위 : 경력증명서상 근무기간과 담당업무가 명시된 경우에 한하여 인정**
(경력증명서를 제출하지 않거나 불명확할 경우 불인정될 수 있음)

4. 시험 방법

- 1차 시험 : 서류전형 (자격·경력 및 구비서류 등 형식요건 심사)
- 2차 시험 : 면접시험 (직무수행에 필요한 지식, 능력 및 적격성 검증)

5. 합격자 결정방법

[서류전형]

- 응시자의 자격, 경력 등 제출서류를 심사하여 채용 자격기준에 적합하면 모두 합격 결정함.

- 응시자의 자격·경력 등이 채용자격요건에 적합한지 등을 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격을 판단.
- 임용예정 분야와 관련성, 경력기간, 직무관련 자격증, 기타 업무 실적을 나타낼 수 있는 객관적인 자료를 기준으로 함.
- 응시인원이 선발예정인원의 **3배수 이상일 때에는** 관련법규에 따라 **서류전형합격자를 3배수로 선발** 할 수 있음. (지방공무원임용령 제55조제4항)

[면접시험]

- 서류전형 합격자를 대상으로 당해 직무수행에 필요한 능력, 전문지식 및 공무원으로서의 정신자세 등을 평가
- 불합격기준에 해당하지 아니한 자 중에서 평정성적이 우수한 자 순으로 합격자를 결정함
- 합격결정 : 각 위원이 5개 평정요소에 따라 「상·중·하」로 표시하여 합격자 결정
 - 「상·중·하」로 평정하여 면접위원의 전체 평정 성적을 집계하여 「중」, 「하」의 개수와 관계없이 「상」의 개수가 많은 경우 1순위이고,
 - 「상」의 개수가 동일한 경우 「중」의 개수가 많은 경우 1순위가 됨

◆ 불합격기준

- 면접위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 "하"로 평정
- 면접위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 "하"로 평정
- 서류 미제출자, 면접 포기자 및 면접 불참자

◆ 추가합격자 결정 : 면접시험 결과에 따른 최종합격자가 임용되는 것을 포기하거나 임용된 후 퇴직하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 **합격자 발표일로부터 6개월 이내에** 면접시험 결과 불합격기준에 해당되지 아니한 자 중에서 **차순위로 평정 성적이 우수한 자를 추가합격자로 결정**할 수 있음

※ 임용포기, 합격취소, 임용결격사유 등으로 최종합격자를 임용하지 못하여 결원이 계속 발생한 경우 면접 평정 성적이 우수한 자 순으로 추가합격자 결정

◆ 재공고 : 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원 보다 적을 경우(서류전형 합격인원이 선발예정인원과 같거나 적은 경우 포함)에는 원서접수일, 시험실시일 등을 재공고할 수 있음.

6. 시험일정

- 채용공고 : 2021. 12. 20.(월) ~ 2021. 12. 30.(목)
 - 응시원서 접수 : 2021. 12. 27.(월) 09:00 ~ 2021. 12. 30.(목) 18:00
 - ※ 방문 접수 시 마지막 날 물림 현상이 있으므로 코로나19 확산 방지를 위하여 가급적 12. 27.(월)~ 12. 28.(화) 방문접수 또는 우편접수 요망 (대리접수 가능)
 - 접 수 처
 - 방문접수 : 파주시청 본관 2층 자치행정과 인사팀
 - 등기우편 접수 : 파주시 시청로 50 (☎10932) 파주시청 본관 2층 자치행정과 인사팀
 - 접수방법 : 방문접수(대리접수 가능) 및 등기우편 접수
- < 방문접수 >
- 접수기간 내 민원봉사과에 응시수수료 납입 후 접수처에 방문제출 또는 대리접수 가능
 - ※ 주말·공휴일 및 점심시간(12:00 ~ 13:00) 접수 제외
 - 원서 접수 당일 응시를 취소할 경우 응시수수료 반환
 - ※ 5급(가급) 1만원 / 6,7급(나급, 다급) 7천원 / 8,9급(라급, 마급) 5천원
- < 등기우편 접수 >
- 접수마감일 18:00 소인분에 한하여 인정, 발송 후 인사팀(031-940-4125) 연락 필수
 - 응시수수료 : 우편통상환(우체국 판매)을 구입하여 동봉
 - ※ 대한민국 '정부수입인지' 사용불가. 우편통상환은 금융업무로 마감시간 유의
 - 우편봉투 겉면 '2021년 제7회 파주시 지방임기제공무원 응시원서' 문구 표기
 - 등기우편 접수자 응시표는 이메일 통보(이메일 주소 반드시 기재)
- 서류전형 합격자 발표 및 면접시험 공고 : 2022. 1. 7.(금)
 - 면접시험 : 2022. 1. 13.(목) 예정
 - 최종합격자 결정 : 2022. 1. 20.(목) 예정
- ※ 상기 일정은 내부사정에 따라 변동될 수 있음.

7. 응시원서 접수 및 제출서류

구 분	내 용	비 고
1. 응시원서 1부 <별지 제1호 서식>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 응시 수수료 납부 후 제출 * 대한민국 정부수입인지는 사용 불가 ※ 5급(가급) 1만원 / 6,7급(나급, 다급) 7천원 / 8,9급(라급, 마급) 5천원 - (방문접수) 민원봉사과에 수수료 납부 후 인사팀에 원서 제출 - (우편접수) 우편통상환 구입·동봉 	
2. 이력서 1부 <별지 제2호 서식>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 증명서류에 근거하여 객관적으로 기재 (전일 또는 시간제 표시) 	원본 제출과 별도로 kkjn20@korea.kr 로 파일본 반드시 전송
3. 자기소개서 1부 <별지 제3호 서식>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 분량 A4 용지 3매 이내(신명조 15포인트)로 컴퓨터 문서편집 프로그램(한글)을 이용하여 작성 ○ 경력 및 직무성과의 경우 이력서에 기재한 경력별로 구분하여 세부적으로 작성 	
4. 직무수행계획서 1부 <별지 제4호 서식>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 분량(겉표지, 목차 제외)은 A4용지 3매 이내로 하고 컴퓨터 문서편집 프로그램(한글)을 이용하여 작성 	
5. 자격검증을 위한 동의서 1부 <별지 제5호 서식>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 직무분야, 성명, 생년월일, 접수일 작성 및 자필 서명 후 제출 	
6. 서류전형 자격요건 본인의견서 1부 <별지 제6호 서식>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 응시분야만 발췌 후 해당 자격기준 선택 (해당 없는 항목 삭제) 	
7. 학위증명서 또는 졸업증명서 1부	<ul style="list-style-type: none"> ○ 고졸자는 고등학교 졸업증명서 제출 ○ 박사 또는 석사학위 보유자 : 학사부터 학위증명서 제출 ※ 해외 학위는 반드시 한글번역문을 공증하여 첨부 	
8. 임용 예정 직무분야 경력증명서 1부	<ul style="list-style-type: none"> ○ <u>담당업무, 근무기간, 주당 근무시간, 직위(급), 발급담당자 서명 및 연락처</u> 등이 구체적으로 명시된 경우에만 인정 (발행기관 직인 필수) ○ 회사 경력증명서 양식 상 구체적인 업무 및 기간이 명시되지 않는 경우 반드시 인사담당자 자필 기재·서명 또는 업무분장표 등의 증명서류를 추가로 제출하여야 함 ○ 직장 폐업 등의 사유 발생 시 <u>사업자등록증, 법인등기부등본, 폐업사실증명서</u> 등 추가 증명서류 제출 가능 - 최근 6개월 이내 발행한 경력증명서(원본) 제출 ☞ 팩스, 이메일출력본 불인정 - 제출된 경력증명서로 해당 분야 인정 근무여부 판단이 모호할 경우 서류전형 시 불이익을 받게 되므로, <u>본인이</u> 	

	<p><u>경력증명서 발급 부서에서 해당 분야임을 확인</u>받아 제출</p> <ul style="list-style-type: none"> - 비정규직 또는 비상근(시간제 포함) 경력은 경력증명서에 <u>반드시 주단위 근무시간을 명시</u>하여 제출. - 프리랜서·시민단체 활동 등 근무기간과 시간이 불분명한 경우 보수내역 및 주당 근무시간 등 입증자료를 제출하지 않으면 불인정 - 국민연금, 고용·건강보험 납입증명서는 경력증명서로의 효력 불인정 	
9. 국민건강보험 자격득실확인서 1부	국민건강보험공단(http://www.nhic.or.kr)에서 발급 가능	
10. 관련분야 자격증 및 면허증 사본 1부	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관련분야 또는 정보화 자격증 ○ 어학능력시험 증명서는 원서접수 마감일 기준으로 2년 이내의 것만 인정 ○ 원본 지참 	해당자에 한함
※ 주의사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 제출서류 편철 시 스테이플러, 클립, 플래그(띠지) 등 사용금지 ○ 해외 발급 증명서류는 공증된 한글번역문을 첨부하여 제출 	

8. 보수 및 복무

○ 보수 (연봉)

- 신규 채용된 자의 연봉은 「지방공무원 보수규정」 제35조제3항 [별표13] 제5호 가목에서 정한 연봉 하한액을 원칙으로 하되, 특별한 능력과 자격(경력)이 인정되는 경우 및 해당 직무의 종류·곤란성을 고려하여 하한액의 120% 범위 내에서 책정할 수 있음

직 급	연봉액 (하한액)	근무시간	비 고
시간선택제임기제 나급	44,711천원	주35시간	「지방공무원 수당 등에 관한 규정」 - 정액급식비, 시간외근무수당, 직급보조비 등 별도
시간선택제임기제 라급	34,319천원	주35시간	
시간선택제임기제 마급	24,695천원	주35시간	

※ 「고용보험법」 제10조 제1항 제3호 및 「고용보험법 시행령」 제3조의2에 따라 임기제공무원이 고용보험(실업급여)에 가입희망 시 가입 가능(단, 최초 임용일로부터 3개월 이내)

- 복무는 「지방공무원법」 및 「파주시 지방공무원 복무 조례」 등을 적용

9. 기타사항

- 지방공무원임용령 제65조에 따라 시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위·변조 하는 등의 부정한 행위를 하여 시험 결과에 부당한 영향을 준 사람에 대하여는 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격 결정을 취소하고, 그 처분이 있는 날부터 5년간 이 영에 따른 시험과 그 밖에 공무원 임용을 위한 시험의 응시자격이 정지될 수 있습니다.
- 파주시 인사위원회에서 동일날짜에 시행하는 임용시험에는 복수로 원서를 접수할 수 없습니다.
- 시험 관련 사항의 미확인, 응시원서 기재착오 및 누락 또는 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 응시자 중 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 경력증명서 원본이 첨부되지 않은 이력서 상의 경력은 인정하지 않습니다.
- 관련분야 근무경력 인정 여부는 응시자가 제출한 증빙서류(경력 또는 재직증명서 등)를 기준으로 서류전형에서 심사·결정 합니다.
- 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발예정인원과 같거나 적은 경우 포함) 원서접수일, 시험실시일 등을 다시 정하여 재공고할 수 있습니다.
재공고분야 응시자는 별도의 추가 원서접수 없이 기존 접수의 효력 인정됩니다.
- 해당분야에 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후 신원조회 및 채용신체검사, 학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 시간선택제 공무원은 「지방공무원 복무규정」 제10조에 의거하여 영리업무 종사가 금지 됩니다. (※ 영리업무 : 재산상의 이득을 취하는 행위를 말함.)
- 퇴직연금 또는 조기퇴직연금의 수급자가 공무원연금법이나 군인연금법, 사립학교 교직원 연금법을 적용받는 공무원·군인 또는 사립학교교직원으로 임용된 경우에는 그 재직 기간 중 해당 연금 전부의 지급을 정지함.(공무원연금법 제50조제1항)
- 상기 시험일정 등은 시행기관의 사정에 따라 변경될 수 있으며, 기타 자세한 사항은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.
 - 채용절차 관련 문의 : 자치행정과 인사팀(☎031-940-4125)

- 담당직무 관련 문의

임용분야	담당부서	연락처
지역건축안전센터	건축과	☎ 031-940-5470
공공체육시설관리	체육과	☎ 031-940-5236
택시단속반	대중교통과	☎ 031-940-5783
물순환시스템 운영관리	공원관리과	☎ 031-940-4986
감염병대응전담	보건행정과	☎ 031-940-9701

※ 변경사항 및 합격자 발표는 파주시 홈페이지(<http://www.paju.go.kr>) 채용공고란에 공고